



A csapat évi munkaterve

Az utóbbi évek egyik észrevehető hiánya a csapatok által beadott évi jelentéseknél a csapat munkaterv volt. Sok csapat egy egyszerű eseménynaptárt nyújt be. Mások még hozzá teszik a rajj/órs beosztást. E rövid összefoglaló célja javasolni mit kellene tartalmaznia egy ideális évi csapat munkatervnek.

A csapat évi munkaterv célja: a csapatparancsnoknak és a vezetői órának egy alapot lefektetni a következő cserkészev irányairól. Öt kulcskérdésre kell adjon választ: a) honnan indulunk (mi a csapat jelenlegi állapota), b) hova akarunk elérni (milyen változásokat akarunk megvalósítani), c) hogyan fogunk oda jutni (milyen lépéseket teszünk a változások megvalósításához), d) mikor fogunk oda jutni (az egyes változások időzítése), és e) ki felelős azért, hogy oda jussunk (ki fogja kivitelezni a változásokat).

Három fő részből áll:

- I. Csapat jelenlegi helyzete, fő problémái,
- II. A szervezeti célok és programok, és
- III. A részletes csapat munkaterv.

I. Csapat jelenlegi helyzete

Ez lehet egy bekezdés, egy fél oldal vagy több. Itt felsoroljuk a csapat állapotát. Például, voltak sikeres kirándulások és nyáritábor, kitűnő szereplés a magyar közösség ünnepélyein, pénztár gyarapodás stb. De egyben felsoroljuk a hiányosságokat. Például, nem csatlakozott új cserkész, hiányzik egy kcs. óravezető, nem vett aktivan részt a csapat a körzeti eseményeken. A helyzet felmérésének két fontos eszköze van. A múlt évi csapat évi munkaterv céljainak a kritikus kiértékelése és a vezetői órs által sikerek, kudarcok és kívánságok felsorolása.

II. Szervezeti célok és programok

Itt lehet felsorolni a szélesebb körű célokat, mikor kell kivitelezni és ki fogja csinálni. Öt fő célcsoport van amire ki kell térni: nevelési, szervezeti, jellemnevelési, magyarságismereti és közösségi témák.

Egy tipikus csapatnál rendszeresen találkozunk a következőkkel: létszám és toborzási célok; csapatbeosztás (a tipikus táblázat); vezetőképzési célok; csapatotthon, felszerelés és anyagi kihívások legyőzésére irányított célok, a szülői kapcsolati célok (szülői értekezlet, családlátogatás) és a kapcsolat a többi magyar szervezettel abban a városban: magyar iskola és templomok elsősorban, kulturális/civil csoportok másodikként. A felsorolt nagyon tipikus célokon kívül lehetnek más helyi specifikus célok. Ilyenek lehetnek: a következő évben megünneplendő események/évfordulók, a helyi közösségben több jótékonyági feladatvállalás, regőscsoport indítása, bábszínház építés, cserkésztotthon felújítás, csapat könyvtár beszerzése stb. Ez a rész sokszor egy lista vagy táblázat lehet ahol a cél, a felelős neve és az időzítés van felsorolva.

III. A részletes csapat munkaterv

Itt öt fő rész van tipikusan:

- Kiképzési anyagok, azaz próbák – rajonként legalább, de célszerűbb őrsi szintre lebontani, itt a próbáztatási elképzelés is szerepeljen (jó gyakorlat a cspk. számára, ha legalább ilyenkor, évente egyszer átgondolja, hány őrse van és melyik milyen próbát végzett tavaly és merre megy tovább idén). Ez lehet félévi vagy negyedévi szinten felsorolni a próbákat. A rajparancsnokok feladata a későbbi további lebontás, amelyet a csapatparancsnok ellenőrizhet.
Feladatod a vezető- és utánpótlásképzés. Töltsd ki a VK tervet. Továbbképzés terv (csapatonbelüli, esetleg körzeti szinten).
- Rendszeres foglalkozások – az őrsi és rajösszejövetelek helye és ideje.
- Alkalmi foglalkozások – kirándulás, akadályverseny, táborok, próbáztatás, csapatünnepély stb. Ha a csapat minden évben megy csapattáborba, akkor azt hogyan lehetne fokozni? Ha a csapat nem jár rendszeresen csapattáborba, akkor hogyan lehetne ezt elérni? Milyen lépéseket kell tenni?
- Társadalmi munkák, szolgálatok – felsorolás időzítés és szervezési felelőssel
- Külső megmozdulások – cserkésnap, szereplések, betlehemezés stb.

Az egész csapat munkaterv okmány egy 3-4 oldalas ritkán gépelt anyag lesz.

Ha egyszer mint csapatparancsnok a vezetői őrösöddel egy komplett, átgondolt közös munkatervet kidolgozol, akkor a jövőben ezt mindig lehet módosítani, tovább fejleszteni. Így nem kell új formákat kitalálni és évről évre gyorsabb, könnyebb és hatékonyabb lesz az előkészítése és kivitelezése.

Várjuk az évi jelentéseiteket az idei évi jelentéseitekkel.