



Vezetőtiszt – Beszámoló a Közgyűlésnek (2019 – 2021)

Tizenkét évvel ezelőtt vállaltam először a vezetőtiszti beosztást, és bár elolvastam alapszabályunkban, hogy miből is áll a vezetőtiszt feladata, és volt alkalmam elődömmel együttműködni, mégis csak később jöttem rá, hogy pontosan miből is áll, illetve, hogy melyik részeivel mennyit kell vagy lehet foglalkozni. Bár minden cserkésztestület, illetve segédtestület biztos jól ismeri alapszabályunkat, mégis ismertetőként megemlítem pontos leírását a vezetőtiszti beosztásnak:

„A Szövetség vezetőtisztjét a Közgyűlés négy évre választja. A Vezetőtiszti Testület segítségével irányítja a cserkészképzést, a vezetőképzést, és általában minden nevelő tevékenységet. A csapatok és különleges egységek működését vagy közvetlenül, vagy a Vezetőtiszti Testület tagjain, illetve a kerületi parancsnokokon keresztül ellenőrzi. Az évi munkaterv változatossá tétele céljából megfelelő anyaggal látja el a csapatokat és a kerületi parancsnokokat. Közös megmozdulásokat készít elő és irányítja azok lebonyolítását. Feladata a szövetségben élő cserkészek és vezetők foglalkoztatása is. Az IB a Vezetőtiszti Testület tisztségeit a szövetségi vezetőtiszt meghallgatása után tölti be.”

Azóta sok víz lefolyt a Gennesse folyón a Sík Sándor Cserkészpark környékén, és örömmel jelentem, hogy sok célt sikerült megvalósítani az évek folyamán. Viszont ebben az évben úgy döntöttem, hogy eljött az idő a változásra, illetve a stafétabot átadásra másnak, hogy új erővel, lelkesedéssel és ötletekkel lásson neki más a szövetségünk nevelési munkájának irányításához.

A következő eredmények ragadták meg leginkább figyelmemet az elmúlt évekből:

- Minél több vezetőt bevontunk munkánkba, és a vezetői csereakciókat folytattuk.
- Meglátogattam, illetve együtt táboroztam az I., II. és IV. kerület cserkészeivel és vezetőivel – a személyes kapcsolatokon keresztül tudjuk csak megérteni egymás nézeteit, illetve közös céljainkat megvalósítani és esetleges nézeteltéréseket helyrehozni.
- Cserkészértékeink, illetve a vezetőktől elvárt viselkedés követelményét megerősítettük.
- Több hangsúlyt fektettünk a kiscserkészlet fontosságának elismerésére szövetségi és minden szinten, hiszen a legtöbb csapatnak a fele kiscserkészből áll. A kiscserkész-vezetőképzés terén is újítottunk.
- Új cserkészkönyvet adtunk ki, „a próbák könyvét”, aminek alapja az új, egyesített fiú és leány próbarendszerünk.
- Integráltuk és egyszerűsítettük vezetőink munkáját pl. az adatbázis megteremtésével, a Sík Sándor Cserkészpark költségvetésével, a Jubi-táborok logisztikájával és az informatikai vezető beosztással kapcsolatban.
- Sikeres vezetőképző táborokat, Jubi-táborokat, központi akadályversenyeket és tiszti konferenciákat bonyolítottunk le, valamint sok intéző bizottsági gyűlésen aktívan vettem részt.

Az elmúlt két év is eredményes volt, bár több kihívás állt előttünk. Az egyik legnagyobb kihívásunk a Covid vírus helyzete, illetve a világon elterjedt pandémia volt. Sajnos a pandémia miatt sok csapat, kerületi és központi programot nem lehetett megtartani, köztük a legtöbb cserkészt a 2020-as Jubi-tábor lemondása érintette. Próbáltunk az elmúlt évben a pandémia változó helyzetéhez alkalmazkodni, így Covid irányelveket és útmutatást, valamint virtuális ötlettárat adtunk ki a csapatparancsnokok részére. Rövid videókkal próbáltunk híreket és biztató szavakat terjeszteni. Ezen kívül, még jobban foglalkoztunk cserkészértékeink



felülvizsgálásával, beindítottunk egy történelmi szemlélet bővítését és alapszabályunk aktualizálását, illetve korszerűsítését célzó csoportot is.

Köszönöm a vezetőtiszti testületnek és minden vezetőnek és kisegítőnek munkáját, ahogyan alapvető nevelési célunk elérése felé törekszünk, mert a cserkészekkel szeretetteljesen foglalkoznak minden kerületben. Továbbra is a jellemnevelés az elsődleges célunk, de persze magyarul, illetve a magyarságunkat is szolgálva.

Közösek céljaink, egységes szövetségünk. Fontos, hogy személyes szinten minél többen megismerjük egymást, és együtt táborozzunk, hogy ezen keresztül átérezzük, hogy egy világot átfogó mozgalom vagyunk, és mindannyiunk munkájától függ cserkészésünk sikere.

Olyan újításokat szorgalmazzunk, amik programjainkat és szövetségünket korszerűsítik, a szolgáló vezetők és csapatparancsnokok munkáját könnyítik, de lényegében nem térnek el hagyományos komoly értékeinktől, céljainktól.

A jó programon keresztül és kint a természetben neveljük cserkészeinket legjobban a helyes értékrendünkre, beleértve az Isten ismeretre és hitre, illetve a szeretet gyakorlására.

Bízom abban, hogy a következő vezetőtiszt sikeresen megállja helyét, ahogyan szövetségünk nevelési munkáját irányítja és hogy minél többen felelősséget vállalnak mellette és világszerte, hogy a kitűzött céljainkat elérjük, mert több telik tőlünk, és „ha nem mi, akkor ki”?

Jó munkát!

Szentkirályi Pál

Szentkirályi Pál, cscst.
szövetségi vezetőtiszt

2021. február 14.