



CLEVELAND KÖRZET PARANCSNOK • DISTRICT COMMISSIONER

1044 PARKSIDE DR, LAKEWOOD OH 44107 912-617-0039 clekorzetipk@gmail.com

III. Kerület – Cleveland körzet – Jelentés a Közgyűlésnek (2019– 2021)

A Cleveland Körzet hat működő csapatból áll. Jelenleg a hetedik csapat, Pittsburghban, szünetel.

Működő csapatok:

14 Görgey Artúr, Cleveland. Sziget Mátyás parancsnok, 26 vezető, 35 tag

34 Zrínyi Ilona, Cleveland. Slattery Kriszta parancsnok, 15 vezető, 38 tag

22 Bessenyei György, Cleveland. Kovács György parancsnok, 10 vezető, 7 fncs

33 Szilágyi Erzsébet, Cleveland. Rátoni-Nagy Valéria parancsnok, 21 vezető

19 Hunyadi Mátyás, Chicago. Jókay Jutka parancsnok, 11 vezető, 50 tag

58 Toldi Miklós, Buffalo. Lehotay Vera parancsnok, 5 vezető, 9 tag

A Cleveland körzet egy kicsi, de erős körzet. Mint mindenhol, most rendkívüli helyzetben működünk, szokatlan kihívásokkal vívunk.

Cleveland

Clevelandban két felnőtt csapat és két cserkészkorú csapat működik. A felnőtt csapatoknak célja, hogy a gyakorlati cserkészmunkában segítsenek, és támogassák a fenntartó testület (Clevelandi Cserkész Barátok Köre) munkáját. Azon kívül, a 22-es csapat a Sík Sándor Cserkészparkban értékes munkát végez, valamint a 33-as csapat a Kárpátalján lévő magyar közösséget már évek óta támogatja. A 34-es csapat foglalkozik a cserkészkorú lányokkal és a 14-es csapat foglalkozik a cserkészkorú fiúkkal. Mindkét csapatnál 2019 szeptemberben volt parancsnoki átadás fiatalabb tiszteknek, akik nagy hangsúlyt fektetnek a kinti cserkészfoglalásokra, kirándulásokra, és vezetői gárda kiépítésére.

A cserkész regőcsoport vezetése több átadással járt az utolsó pár évben, most egy fiatal tiszti vezetése alá került, aki vendég tánctanár segítségével foglalkozik a tagokkal.

A cserkész vezetők a szülőkkel és a társadalommal a kapcsolatot úgy tartják, hogy honlapot vezetnek, a clevelandcserkesz.org, Facebook zárt-csoport által osztanak fényképeket és szerveznek rendezvényeket és a Remind-en keresztül is értekeznek. A fenntartó testületnek is van egy honlapja, a CSBK.org, és azon minden cserkész eseményről lehet fényképet és beszámolót találni. Facebook oldalt is használnak. Évente kétszer jelenik meg a „Jó Munkát” ismertető lap, amelyet több, mint ezer címzettnek küldenek ki. Több éve nagy sikerrel szolgál a cserkész rádió a legújabb változata: cserkész TV, amelyet két fiatal cserkész vezető vezet a magyar rádió program keretében. A regős csoportnak is szintén van honlapja, clevelandregos.org, Facebook oldala és csoportja, és Instagramja. Közeli kapcsolatot tartanak a helybeli magyar iskolával, és mindig szerepel egyik csapat az Egyesült Magyar Egyletek ünnepségein. Újabb cserkész szülőket is lassan behoznak a közösségbe.



Chicago

Chicagóban vegyes csapat működik, szép létszámban vannak, főleg a kiscserkészek. Sajnos még mindig vezető hiányban szenved a csapat, de szerencsére van felnőtt cserkész vezető és Kőrösi Csoma Sándor ösztöndíjas, akik hajlandóak rendszeresen járni összejövetelekre, és áthidalni a vezetői hiányt addig, ameddig egy őrsvetési korosztályt kiképezünk. Ezek most segéd őv./őv. jelöltként szolgálnak, és készen állnak 2021-ben őrsvetőképző táboron részt venni. A csapatparancsnok és a szülői munkaközösség tagjai erősen tartják a kapcsolatot. Most, hogy nagyobbak a gyerekek, több kirándulást rendeznek, de sajnos csapat tábor már egy ideje nincs. Sok új cserkész szülő van Chicagóban, és velük tudatosan ismertetik a cserkészélet rendjét, szokásait. A gyerekek magyar nyelvtudása nagyon jó. A cserkészgyűlés a magyar iskola után történik, ugyanabban a templomban, és ennek lehet köszönni azt, hogy a csapatba szivárognak be a gyerekek. Legnagyobb sajtó csatornájuk Facebook, de még működik a „Holló Híradó” is.

Buffalo

Buffalóban kis vegyes csapat van, amelyben igen kifejtett az erős csapatszellem. Nagy szerencsésük van, hogy több lelkes és tehetséges segédtsízt költözött oda egyetemre. Ezek vezetik a csapat munkát hétről-hétre, és nagy lelkesítést öntöttek a csapatba. Még csatlakoznak Cleveland körzeti kirándulásokra, például a májusi akadályverseny előttre, de alkalomadtán kelet kanadai körzeti eseményekhez is. Igyekeznek jó viszonyban lenni a helybeli magyar közösséggel, és ünnepeken szoktak szerepelni. Aktív Facebook oldaluk is van.

Ezeket a fő kihívásokat közöltem két éve:

1. A 'kritikus tömeg' megtartása a csapatokban. Ameddig ez meg van, jönnek, lesznek. Amikor ez alá csúszunk, mint pl. vezetőképző hétvégnél, akkor nem jönnek, mert kevesen vagyunk. Ez főleg Buffalóra, Clevelandra vonatkozik. Chicagóban ez inkább a vezetőkre vonatkozik.
2. Több csapatban lesz parancsnoki átadás. Még nincsen konkrét terv, bár nagyban folyamatban vannak a tárgyalások. Az a remény, természetesen, hogy ez simán fog menni. De sajnos sok gondot is okozhat.
3. Bár idén nagyon sikeres megoldás volt a vezetőképző hétvégre, nem tudom, hogy ez így mennyire valósítható meg a jövőben. Sok költséggel járt, és ha a jövőben még többen lesznek a két körzetből, lehet, hogy logisztikailag nem megoldható.

1. Ez az első kihívás (a 'kritikus tömeg' megtartása) munkám nagy részét motiválja. Ennek a tömegépítés érdekében úgy a csapatok erősítését támogatom, mint a csapatok és a körzetek közötti kapcsolatot. Csapatépítés szempontból igyekszem vagy a csapatok szülőiértekezletén jelen lenni, vagy külön értekezletet szervezni. Itt a parancsnok munkáját támogatom, és a



szülőket segítem tájékozódni. Pont Covid előtt indítottam egy „Kávé és kérdések Krisztinával” című programot a szülők részére, amivel először Chicagoba utaztam. Szerintem nagy sikere volt, és tervezem folytatni, amikor megint ajánlatos lesz az utazás. A csapatok közti kapcsolatot fejlesztést támogattam olyannal is, hogy például egy clevelandi őrsvezető elvállalt egy chicagói őrst Jubira, és elvittem levezetni egy őrsi összejövetelt velük, előre ismerkedni. Részben e cél teljesítése érdekében javasoltam és támogattam a jelenlegi parancsnokok megválasztását Clevelandban. Mint fiatal vezetők, illetve szülők fiatal gyerekekkel, saját korcsoportjuk van, amely cserkészmunkájukban támogathatja őket. Úgy szintén, mint újabb parancsnokok, friss energiával állnak neki a csapaton belüli vezetői gárda kiépítéséhez, mind tisztikar, mind őrsvezetők és szülői munkacsoportok alakítására. Sajnos ez a COVID-kór pont a csapat felépítése lendületébe vágott bele nagyon. Természetesen, nem csupán a clevelandi csapatépítésnek és fejlesztésnek árt ez a COVIDos világ, de talán náluk van legnagyobb kihatása. Buffalóban a kisebb csapat gyorsabban reagált az új helyzetre, rugalmasan veszik a helyzetet, és kis létszámuk nem okoz gondot a hatóságokkal. Chicagóban, mivel főleg időkérdése volt a vezető hiány, ez az év nem vész kárba. A két felnőtt csapatra nemigen vonatkozott ez a kihívás. Tehát nek az első kihívás/cél érdekében folyamatosan dolgozom, és továbbra is fontos számomra.

2. Itt (parancsnoki átadás) nagyrészen sikerrel jártam. A 14-es és 34.-es csapatoknál volt parancsnok csere, ami nagyon simán ment. Itt most az a reményem, hogy ebben a váratlan (COVID) helyzetben nem égnék ki, nem fáradnak bele, mert természetesen nem erre jelentkeztek.
Sok tárgyalás után, a buffalói csapat továbbra is Veránál maradt papíron, és Chicagóban Jutka is lassan keres utódot.
3. Ezzel is (vezetőképző hétvége) sikerrel jártam. A 2019-es közös New York és Cleveland körzeti vezetőképző hétvégére építve, 2020-ban egy második közös vezető- továbbképző hétvéget szerveztünk. Mivel Washington, DC volt a vendéglátó város, Cleveland körzet nagyrészenek gépkocsival elérhető volt, viszont Chicagóból repülőn érkeztek. A gazdag, értékes program mellett nagyon jó volt látni, hogy az ottani csapat, hogy vezeti le összejöveteleit.
Természetesen, a vezetők nagyon örültek, hogy együtt voltak olyanokkal, akiket ritkán látnak, bár egyikünk se tudhatta volna akkor, hogy utána igazán milyen ritka lett.
Ősszel vezettem egy gyors-talpaló vezetőképző Zoom-ot a chicagói őrsvezető jelölteknek, hogy tudjanak már vezetői szerepekben szolgálni a csapatban. A felnőtt őrsvezető még felelt az őrsert, a munkatervért, a jelöltek pedig egyes programokat kezdtek vezetni. Ezt a szövetségi wepképzés előtt terveztem/vezettem le. Azután azokra irányítottam őket.



Főkihívások, célkitűzések a következő két évre:

1. COVID idők alatt felügyelni, hogy a csapatok eleget tesznek-e a központi csapatparancsnoki COVID útmutatónak. Itt nem kizárólag „szabályszegés” szempontból nézem, hanem tényleg legyen prioritás nekünk mindenki egészsége, biztonsága. Külön hangsúlyt fektetek arra, hogy továbbra építsünk bizalmat a szülőkkel az által, hogy bármilyen protokolt hirdetünk, azt kövessük is. Szeretnem, ha olyan visszajelzés is jönne, hogy „nem megyünk sehová, kivéve cserkészetre, mert ott bízom a vezetőkben”.
2. Minden csapat, parancsnokával együtt, vészelve át ezt a COVID-kórt úgy, hogy lelkesen, nagy lendülettel folytassa cserkészmunkáját és sikerüljön visszacsábítani azokat, akik COVID miatt elmaradtak.
3. Legyen elég vezetőképzés, forrás, és lelki támogatás, hogy az őrsvezetők előmenetele és lelkesedése ne apadjon el. A serdülőknek nagyon nehéz ez a folyamatos zoomos világ, de a nagyon korlátolt személyes világ is. Ügyelnünk kell, hogy legyen nekik is olyan, ami feltölti őket, ami ad okot, hogy tovább szolgáljanak, hogy érezzék a közösség szerető és összekötő fonálait.

Kívánok további Jó Munkát!

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Nadas Krisztina".



Nádas Krisztina, cst.

Kelt: Lakewood, Ohio

2021. február 15.