

## **FELNŐTTEK VISZONYA A CSERKÉSZETBEN**

### **I. BEVEZETŐ**

Gyermekvédelmi szabályzatunkat idézve: „Cserkészfoglalkozásainkon belül nem megengedhető, hogy cserkészeinket bármilyen testi vagy lelki bántalmazás érje.” Ez az irányelv hasonlóképpen vonatkozik a felnőtt cserkészek, cserkészvezetők, munkatársak közötti kapcsolatokra, viszonyra. Amennyiben a hetedik törvényünk engedelmisséget kíván minden feljebbvaló iránt, a negyedik és az ötödik törvényeink az általánosan tisztességes, emberséges, cserkészekhez méltó bánásmódot követelik minden cserkésztől. Ilyen értelemben, a felnőttek közötti kapcsolatokra vonatkozó elvárásaink felülmúlják a társadalmilag elfogadott normákat: a cserkésztörvény e téren jóval magasabb színvonalat állít a cserkészletben aktív felnőttek számára, mint a polgári törvény.

### **II. ZAKLATÁS ÉS MEGFÉLEMLÍTÉS MEGHATÁROZÁSA ÉS BETILTÁSA**

Minden felnőtt cserkésznek, cserkészszülőnek és egyéb felnőtt cserkész munkatársnak joga van a tisztelethez és az emberi méltósághoz minden cserkészfoglalkozáson és kapcsolatban. Nem fogadható el semmilyen viselkedés, amely sértheti ezt a jogot; semmi szín alatt nem tűrhető el a zaklatás vagy megfélemlítés, beleértve a szexuális zaklatást is.

Mivel a KMCSSZ elsősorban betartja a helyi törvényeket, szankcionálásnak néz elébe az olyan felnőtt cserkész, cserkészszülő és egyéb cserkész munkatárs, aki vét az országnak zaklatásellenes törvényei ellen. Ezen túlmenően, mivel a KMCSSZ-en belül egy magasabb erkölcsi színvonalat állítunk magunknak, amennyiben egy ország zaklatásellenes törvényei nem tiltanak bizonyos viselkedésmódot, amit a KMCSSZ elfogadhatatlannak tart, a KMCSSZ saját fegyelmi hatáskörén belül az elfogadhatatlan viselkedés tettesét fegyelmezheti. Ilyen értelemben a következő viselkedések elfogadhatatlanok és elítélendők:

- A szándékos sértés;
- A megalázás vagy megfélemlítés;
- A fizikai vagy szociális kiközösítés;
- Nem szívesen látott fizikai érintkezés, pillantás és egyéb gesztusok, megjegyzések, meghívások vagy kérések;
- Sértő anyagok terjesztése.

### **III. ESETEK JELENTÉSE ÉS KEZELÉSE**

a) Sérelmet szenvedett cserkész a közvetlen legmagasabb ranggal rendelkező cserkészvezetőnél tegyen arról feljelentést. Ha az eset csapatban fordult elő, akkor

forduljon a csapatparancsnokhoz; ha táborban fordult elő, akkor forduljon a táborparancsnokhoz (ha a csapatparancsnok, illetve a táborparancsnok a tettes, akkor forduljon az illetékes körzeti parancsnokhoz).

b) A csapatparancsnok felelős azért, hogy a csapat összes felnőtt vezetője és felnőtt munkatársa ismerje, megértse és kövesse a KMCSSZ zaklatással kapcsolatos szabályzatát.

c) Ha a csapatparancsnokhoz (vagy egy táborparancsnokhoz) feljelentés érkezik, hogy egy felnőtt vezetőt zaklatás vagy megfélemlítés jellegű bántalmazás érte, közölje a körzeti parancsnokkal, a helyi jogi tanácsadóival és a KMCSSZ jogászával.

d) A körzeti parancsnokok igyekezzenek a helyi törvényeket és követelményeket megismerni és szerezzenek be maguk mellé a zaklatási kérdésekben jártas, lehetőleg jogi képzéssel rendelkező tanácsadót.

e) Fontos az esetek dokumentálása és jelentése. Olyan eseteket, amelyeknek esetleg jogi következményei lehetnek, részletesen dokumentálni kell, a csapatparancsnok részvételével és esetleg a körzeti/kerületi parancsnok és a helyi jogi tanácsadójának bevonásával.

#### **IV. PÉLDÁK**

A zaklatás és megfélemlítés sok formát ölthet. Nem szükséges fizikai érintkezés vagy nyilvánvaló rossz szándék ahhoz, hogy valakit ilyen módon megbántunk, kényelmetlen helyzetbe hozunk. Néhány megvilágító példa:

- Táborban a cserkészlányok reggeli tornáját nézi minden reggel Jani bácsi, a tábori szakács, a rét széléről.

- Fenntartó testületi gyűlésen felhevülnek a kedélyek és a testület elnöke durván belegázol a csapatparancsnokba, mások előtt lebecsüli munkáját, majd sértő véleményt mond magánéletéről.

- A rajvezető ízléstelen vicceket küldözget emailben a csapat felnőtt vezetőinek.

- Férfi regösvezető az egyik segédtsízt leányt egy „privát” táncpróbára meghív, hogy jobban megtanulja az egyik tánc lépéseit.

#### **V. JÓVÁHAGYÁS**

Az Intéző Bizottság ezt a Szabályzatot a 2018. május 26-i ülésén jóváhagyta és végrehajtását azonnali hatállyal elrendelte.